

otsailak 20 - 21 - 22 febrero



**QUEDADA  
CIUDADANA  
TOPAGUNE  
HIRITARRA**



**Talleres:**

**Conclusiones**

## **IGUALDAD DE GÉNERO**

- Transversalidad: desarrollo de políticas de igualdad de género en todas las políticas y áreas de trabajo.
- Educación y Formación q visibilice las desigualdades, posibilite corregirlas y nos empodere. Abarcará todos los ámbitos, empezando por la candidatura y pasando por resto de cargos políticos, funcionariado, policía municipal, padres y madres, infancia, ciudadanía en general...

## **DEMOCRACIA Y PARTICIPACIÓN**

- Nueva reglamentación sobre la participación en el ámbito municipal mediante una estructura de consejos ciudadanos, consultas populares, presupuestos participativos, etc.
- Creación de una Escuela de participación, facilitación la utilización de los espacios públicos y el reconocimiento de derechos civiles a toda la ciudadanía.

## **DERECHOS CIVILES, SEGURIDADAS Y MEDIACIÓN**

- Repensar las líneas prioritarias de la actuación de la policía municipal a partir de criterios sociales, del análisis de los requerimientos ciudadanos y del rechazo a la utilización de la policía municipal para proteger intereses partidistas.
- Apuesta por una verdadera policía de proximidad
- Modificación de ordenanzas cívicas. Reducción de infracciones y sanciones conforme al principio de intervención mínima y proporcionalidad
- Apuesta por la mediación penal y comunitaria. “Oficina transversal de mediación”
- Revisión de la organización, coordinación y marco disciplinario dentro de la policía municipal.

## **MAYORES**

- Garantizar la subsistencia en todos los ámbitos de la vida.
- Participación en la vida social, en la cultura y el ocio con criterios de integración.
- Reforma del Consejo de personas mayores.

## **CULTURA, FIESTAS Y DEPORTE**

- En el área de participación, crear un centro socio.cultural autogestionado así como facilitar la co.gestion ciudadana de los civivox, incluir una Agencia municipal de cultura libre y crear una oficina precaria.
- Contenidos> recuperar sectores estratégicos que incluyan un plan estratégico de cultura y un enfoque transversal de educación, así como un replanteamiento de los sanfermines.

## **HACIENDA, ECONOMIA Y TRABAJO**

- No se trata solo de mejorar la gestión sino de poner el ayuntamiento al servicio de la gente
- Auditoria con criterios sociales.
- Entender el Fondo de Haciendas locales como un derecho de los ayuntamientos para financiar más competencias
- Medidas de choque > recuperación de la gestión directa, reducción de los cargos de libres designación, eliminación de contrataciones de ETTs.

## **POLITICAS SOCIALES**

- Potenciar escuelas infantiles suficientes, públicas con calendario y horarios adaptados a las necesidades de la gente.
- Oponerse a la muerte civil de las personas endeudadas, mediante el desarrollo de recursos jurídicos de apoyo y el reconocimiento del valor social de las entidades y colectivos que luchan contra ella.
- Declarar el derecho subjetivo de todas a una garantía de ingresos.

# MEDIO AMBIENTE, RESIDUOS Y ENERGÍA

- Iniciar un proceso de inmersión en la sostenibilidad a través de una Agenda 21 realmente participativa y accesible que influya en todas las normas y presupuestos municipales.
- Promover un cambio cultural a través de un programa de educación para la sostenibilidad e impulsar la participación ciudadana activa en cuestiones ambientales.
- Mejorar la calidad ambiental, el entorno y la calidad de vida de la ciudadanía mediante la reducción efectiva y el control de la contaminación en todas sus variantes: lumínica, atmosférica, acústica, electromagnética...
- Poner en marcha un nuevo modelo de gestión de las zonas verdes basado en criterios de eficiencia en el uso de los recursos, aplicando los principios de la jardinería sostenible y transformando zonas ajardinadas en zonas naturales o huertas sociales ecológicas, poniendo en valor la agricultura ecológica y local; y recuperar Aranzadi para uso público hortícola.
- Mejorar la gestión y promover el uso eficiente de los recursos naturales, la reutilización y el reciclaje, primando la participación ciudadana y los criterios técnicos por encima de intereses privados, y recuperar la gestión pública de los mismos. Promover un nuevo modelo energético municipal descentralizado basado en la eficiencia, la rehabilitación con criterios de bioconstrucción y las renovables.

---

## JUVENTUD

- Apertura y reutilización de espacios municipales para la participación directa de la juventud con la cogestión de los jóvenes (es decir, centros de carácter colaborativo : culturales, laborales, experimentales).
- Creación REAL de una comisión de Juventud (transversal) y Foro de Juventud.
- Política de medidas diversas ante la diversidad de juventud (Salud, Educación, Comunicación...).
- Puesta en marcha de pisos intergeneracionales.

## MEMORIA DEMOCRÁTICA

Creación de un Área municipal de memoria democrática que trabaje en los cuatro ejes de Verdad, Justicia, Reparación y Garantías de no repetición.

- **Verdad:** colaboración con asociaciones, Fondo Documental UPNA, Archivo Municipal para recuperar la memoria, identificación/señalética de los lugares de memoria, e iniciativas dinámicas alrededor de los mismos (visitas guiadas, unidad didáctica/paseo con escolares, etc)
- **Justicia:** Aplicación de la Ley de memoria histórica, actuar de oficio para que exista presencia obligatoria de un juez en las exhumaciones, apoyo a los procesos judiciales abiertos (Argentina, etc)
- **Reparación:** Eliminación de los topónimos y monumentos golpistas de las calles. Homenaje institucional y reconocimiento a todas las víctimas. Condena institucional del golpe y la dictadura. Blindaje mancomunado del monte Ezkaba, suspensión del PSIS existente.
- **Garantía de no repetición:** Valores basados en una cultura democrática y los derechos humanos. Ayuntamiento laico. Ingreso en la red de ciudades por la III República.

---

## MIGRANTES

- Fomento de la educación no reglada y oferta pública cultural para fomentar la convivencia intercultural real.
- Impulsar el contacto entre asociaciones y colectivos de diverso origen cultural para propiciar la participación y actuación ciudadana.
- Unidades de barrio como puntos de información y modificación de canales de información oficial.
- Creación de un Servicio de mediación intercultural.
- Implantación de un observatorio activo frente al racismo que detecte conflictos, los visibilice y provea soluciones.
- Garantizar a las personas migrantes el acceso a servicios públicos y reconocimiento de derechos en igualdad de condiciones.
- Principios básicos que regulan la actuación del Ayuntamiento: responsabilidad pública contra discursos y políticas racistas o xenófobas y generador de discursos positivos y desobediencia activa del Ayuntamiento frente a la colaboración de otras administraciones cuando esta colaboración tenga un sustento racista.

## **EUSKARA**

- Tomar la ordenanza del euskara actual en el ayuntamiento, revisarla y actualizarla.
- Modificar la organización interna municipal para que permita establecer las necesidades lingüísticas por puestos de trabajo y establecerlas.
- Convertir el euskara en un tema transversal en el organigrama municipal con el fin de garantizar la igualdad.
- Establecer una política lingüística que trabaje a tres niveles: garantizar los derechos de las personas que hablan euskara, trabajar con quienes pueden utilizarlo y motivar a quienes no hablan el idioma. Como punto concreto, garantizar el acceso a escuelas infantiles en euskara.
- Colaborar con la euskalgintza (mundo del euskara en Iruñea)

---

## **DESOBEDIENCIA INSTITUCIONAL**

- Auditoría ciudadana de la deuda y de los presupuestos. Lo ideal sería que todos los datos estuvieran disponibles para toda la ciudadanía. Al final de estos procesos debería haber algún tipo de consulta ciudadana que refrendara los presupuestos.
- Desobediencia. Buscar mecanismos para compartir las sanciones, que la persona no esté sola. Buscar siempre compartir iniciativas desobedientes con otros municipios, es decir, que las apuestas de desobediencia sean coordinadas y compartidas por varios municipios.
- Consultas ciudadanas que, aunque no puedan ser vinculantes legalmente, pueden ser una herramienta de apoyo a prácticas de desobediencia.
- Movimiento municipalista. Lo entendemos como algo transversal a todas las propuestas. Sin movimiento municipalista a medio plazo no van a existir ni referendums ni desobediencias posibles

## **CIUDAD, URBANISMO Y MOVILIDAD**

- Elaborar un Plan de movilidad.
- Revisar los peajes (ej peajes a la sombra, aunque sean competencia foral).
- Optimización de los recursos municipales (viviendas vacías, contratas, etc).
- Equilibrio de dotaciones por barrios. Nuevo modelo de gestión democrática (ej de la PAH) para proponer y también para hacer seguimiento.
- Fomento de la agricultura urbana y la energía urbana.
- Promocionar el cooperativismo (autoconsumo, autoconstrucción, energía) – discusión sobre autoconstrucción.
- Priorizar el alquiler.
- Transversalmente: en las mesas de decisión siempre tiene que haber colectivos que participen.

---

## **NAVARRA MUNICIPALISTA**

- Localizar y mapear todas las iniciativas municipalistas de Navarra. **Nos faltan muchos contactos.**
- Enfrentar los límites del municipalismo, tanto económicos, legislativos, etc... y hacerlo juntos.
- Aprovechar tanto la FNMC como la MCP para reconvertirlos en órganos participativos, democráticos, donde tengan cabida los organismos populares.

---

## **NUEVA INSTITUCIONALIDAD MUNICIPAL**

- Crear una red de consejos ciudadanos para avanzar hacia una democracia colaborativa municipal.
- Realización de procesos deliberativos, consultas y referéndums, con el compromiso de sacar adelante las decisiones de la ciudadanía.

## **CÓDIGO ÉTICO Y PRIMARIAS**

- Los cargos electos: establecer un límite salarial para todos los cargos electos.
- Establecer un mecanismo de control para evitar las puertas giratorias.
- Establecer mecanismos de revocación de cargos públicos.
- Se entiende el borrador de primarias como un documento de consenso como punto de partida y abierto al debate.

---

## **ESTRATEGIA Y CONFLUENCIA POSTELECTORAL**

- Garantizar la transparencia del funcionamiento interno y de los pactos.
- No pactar con quien ha sido la casta, es decir, UPN-PSN.
- Debate interno intenso en torno a la libertad de voto. la propuesta era que hubiera sin embargo la asamblea considera que no puede haber libertad de voto.
- La revocabilidad de los cargos ha sido un tema central del debate. ya que legalmente no se puede garantizar que un concejal pueda dejar su acta, se considera central establecer que de cara al funcionamiento interno, éticamente y políticamente la iniciativa puede revocar a un concejal o concejala si se siguen los mecanismos establecidos referidos al número de firmas que hay que recoger y pasos que hay que llevar a cabo.